

OZNÁMENIE

o možnosti absolvovať odborné vzdelávanie a prípravu v systéme duálneho vzdelávania.

Základné informácie o organizácii štúdia v systéme duálneho vzdelávania

V systéme duálneho vzdelávania, do ktorého sa spoločnosť *Arriva Service s.r.o.* zapojila bude:

- Praktické vyučovanie bude poskytované v priestoroch zamestnávateľa v učebnom odbore *autoopravár – mechanik* od *1. ročníka*
- Teoretické vyučovanie bude poskytované v *Strednej odbornej škole polytechnickej - Kňazžia*

Možnosť pracovného uplatnenia

Zamestnávateľ bude poskytovať praktické vyučovanie ako súčasť odborného vzdelávania a prípravy na výkon povolania formou denného štúdia v 3-ročnom učebnom odbore *autoopravár - mechanik*

Absolvent úspešným absolvovaním štúdia získa stredné odborné vzdelanie, výučný list a vysvedčenie o záverečnej skúške.

Možnosti pracovného uplatnenia absolventa: pracovná činnosť zodpovedajúca povolaniu autoopravár – mechanik.

Hmotné zabezpečenie žiaka a finančné zabezpečenie žiaka

Zamestnávateľ poskytne žiakovi **hmotné zabezpečenie**:

- *osobné ochranné pracovné prostriedky* v rovnakom rozsahu, v ktorom poskytuje zamestnávateľ zamestnancovi, ktorý vykonáva povolanie, na ktoré sa žiak pripravuje (povinné plnenie zamestnávateľa),
- *posúdenie zdravotnej, zmyslovej a psychologickej spôsobilosti žiaka*, ak sa na výkon praktického vyučovania jej posúdenie vyžaduje,
- *stravovanie* – zamestnávateľ uhradí v plnej výške zo svojich prostriedkov náklady na stravovanie žiaka počas praktického vyučovania u zamestnávateľa,
- *cestovné náhrady* v súlade so zákonom o cestovných náhradách za cestovné za dopravu žiaka z miesta trvalého bydliska do miesta výkonu praktického vyučovania a späť.

Zamestnávateľ poskytne žiakovi **finančné zabezpečenie**:

Podnikové stipendium je pre jednotlivé ročníky denného štúdia:

(1) Poskytne zamestnávateľ žiakovi ak mu vznikne nárok za každý kalendárny mesiac školského roka, podľa ročníka denného štúdia – nasledovnú mesačnú odmenu:

1. ročník	0 €
2. ročník	20-50 €
3. ročník	30-60 €

- (2) Zrážky z podnikového štipendia na základe dochádzky:
- Neospravedlňená absencia**
 - 30 % zo sumy minimálnej mesačnej odmeny
 - Opakovaná neospravedlňená absencia v hodnotenom mesiaci**
 - 50 % zo sumy minimálnej mesačnej odmeny na 3 po sebe nasledujúce mesiace
 - Ospravedlňená absencia**
 - 2,00 Eur za každý deň zo sumy max. mesačnej odmeny
 - Oneskorený príchod na pracovisko**
 - 2,00 Eur za každý oneskorený príchod zo sumy max. mesačnej odmeny
- (3) Zrážky z podnikového štipendia na základe **porušenia vnútorného poriadku a disciplíny**
 - 50 % za porušenie vnútorného poriadku a disciplíny zo sumy vypočítanej na základe dochádzky v hodnotenom mesiaci
- (4) Zrážky z podnikového štipendia budú vykonávané jednotlivo, podľa ustanovení v bodoch 2 a 3
- (5) Žiak, ktorý nebude mať žiadne zrážky z podnikového štipendia bude mať za jednotlivý mesiac vyplatenú plnú výšku podnikového štipendia z maximálnej mesačnej odmeny.
- (6) žiak, ktorý absolvuje duálne vzdelávanie dištančnou formou mimo pracoviska zamestnávateľa nemá nárok na vyplatenie podnikového štipendia.

Odmenu za produktívnu prácu je pre jednotlivé ročníky denného štúdia:

- (1) Odmena za produktívnu prácu sa poskytuje žiakovi, ktorý v čase praktického vyučovania vykonával produktívnu prácu na pracovisku zamestnávateľa alebo na inom pracovisku zamestnávateľom určenom ako miesto praktického vyučovania. Odmena za produktívnu prácu sa uhrádza z prostriedkov zamestnávateľa.
- (2) Produktívnou prácou je pracovná činnosť žiaka, ktorou sa vyhotoví výrobok alebo poskytne služba, z ktorých môže zamestnávateľ dosiahnuť príjem. Za produktívnu prácu sa nepovažujú cvičné práce vykonávané žiakom počas praktického vyučovania.
- (3) Odmena za produktívnu prácu sa poskytuje za každú hodinu vykonávania produktívnej práce vo výške najmenej 50 % z hodinovej minimálnej mzdy (§2 ods. 2 zákona č. 663/2007 Z. z.). Pri určovaní jej percentuálnej výšky sa zohľadňuje ročník denného štúdia, náročnosť práce a kvalita vykonanej práce. Konkrétnu percentuálnu výšku z hodinovej minimálnej mzdy určí hlavný inštruktor alebo inštruktor, ktorý prácu žiakovi zadal a to na základe vlastného posúdenia náročnosti a kvality vykonanej práce, v rozpätí podľa ročníka denného štúdia.

Percentuálna odmena za produktívnu prácu podľa ročníka denného štúdia:

1. ročník 50 %
2. ročník 50 - 80 %
3. ročník 80 % - 100 %

Kritériá pre výber úspešných uchádzačov určené zamestnávateľom

Výber uchádzačov na uzatvorenie učebnej zmluvy sa uskutoční na základe:

- pohovoru s uchádzačom.

Ďalšie informácie určené zamestnávateľom

Zamestnávateľ poskytne žiakovi s učebnou zmluvou nasledovné benefity:

- osvojenie si výrobných procesov spoločnosti už počas štúdia v reálnych podmienkach spoločnosti,
- široké možnosti osobného a odborného rastu.

V Nitre, dňa 10. februára 2021.



Arriva Service, s.r.o.
Ing. Vladislav Hajdák, konateľ

